



นโยบายการให้และรับสิ่งของหรือผลประโยชน์อื่นใด

ด้วยเป็นที่เข้าใจกันโดยทั่วไปว่าการจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวกถือเป็นสิ่งต้องห้ามภายใต้กฎหมายการต่อต้านการติดสินบนของประเทศต่างๆ เป็นจำนวนมาก บริษัทฯจึงควรหลีกเลี่ยงการจ่ายเงินลักษณะดังกล่าว ทั้งนี้การจ่ายเงินเพื่ออำนวยความสะดวก เพื่อเร่งการดำเนินการในงานที่เป็นกิจวัตรของบริษัทฯ ได้กำหนดไว้ดังนี้

1. บริษัทฯไม่พึงประสงค์ ให้พนักงานให้หรือรับของขวัญหรือของที่ระลึก ยกเว้นการรับหรือให้ทรัพย์สิน หรือสิ่งของเพื่อเป็นของขวัญที่ระลึกตามเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยม ซึ่งบุคคลทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน และมีมูลค่าไม่เกินปรกติวิสัยนั้นเป็นสิ่งที่ยอมรับได้

2. กรณีที่จำเป็นต้องรับของขวัญหรือของที่ระลึกที่มีมูลค่าสูงเกินกว่าที่บริษัทฯกำหนด เพื่อรักษาความสัมพันธ์อันดีจากผู้ที่เกี่ยวข้องทางธุรกิจไม่ว่าจะเป็นระหว่างบุคคลหรือระหว่างองค์กร ผู้รับต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของตนทราบ และส่งมอบให้ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ เพื่อนำไปเป็นของรางวัลให้แก่พนักงานหรือบริจาคเพื่อการกุศลตามความเหมาะสม

3. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน สามารถรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจได้ ตามงานเทศกาลงานเลี้ยงตามธรรมเนียมหรือประเพณีนิยมที่ปฏิบัติโดยทั่วไป โดยมีมูลค่าโดยประมาณของสิ่งของหรือเงินสดต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน)

4. เมื่อพนักงานและ/หรือหน่วยงาน ได้ให้ของขวัญแก่ลูกค้าหรือคู่ค้าให้ดำเนินการขออนุมัติตามระเบียบของบริษัทฯ และ/หรือจัดทำทะเบียนการให้ของขวัญเพื่อให้การให้ของขวัญเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

5. บริษัทฯไม่ยินยอมให้พนักงานให้ หรือเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้เกี่ยวข้องทางธุรกิจหรือผู้อื่น โดยมีเจตนาที่จะชักนำให้กระทำหรืองดเว้นการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือแลกเปลี่ยนกับสิทธิหรือประโยชน์ที่ไม่ควรได้รับ

6. กรณีที่พนักงานมีข้อมูลว่ามีกรให้ หรือเรียกรับซึ่ง เงิน ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ใดที่ไม่สุจริตเกิดขึ้น พนักงานมีหน้าที่ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาของตนทราบโดยทันที

7. การเลี้ยงรับรองทางธุรกิจและค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามสัญญาทางธุรกิจสามารถกระทำได้ แต่ต้องเป็นการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผลสามารถตรวจสอบได้และปฏิบัติตามขั้นตอนการเบิกจ่ายเงินที่บริษัทฯ ได้กำหนดไว้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

บริษัท สตาร์ฟлекс จำกัด (มหาชน)