



นโยบายการพัฒนาบุคลากร

ด้วยการแข่งขันของธุรกิจปัจจุบันที่เจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ทำให้การบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรซึ่งถือได้ว่าเป็นรากฐานสำคัญขององค์กรและการปรับปรุงกระบวนการต่างๆ อย่างต่อเนื่องรวมทั้งการบริหารบุคลากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อสร้างกระบวนการและระบบงานที่ดี บริษัท สตาร์เฟล็กซ์ จำกัด (มหาชน) จึงได้กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร ดังนี้

1. นโยบายด้านอัตราค่าจ้างพนักงาน Manpower

- มุ่งเน้นคัดเลือกพนักงานที่มีคุณภาพ ปฏิบัติงานเหมาะสมกับลักษณะงาน ความรู้ ความสามารถและตำแหน่ง

2. นโยบายด้านการฝึกอบรมและพัฒนา Training & Development

- ฝึกอบรมพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ทักษะการทำงาน มีจิตสำนึกเรื่องคุณภาพ ความรักองค์กร การบริหารจัดการตามความเหมาะสมของหน้าที่

3. นโยบายด้านบริหารค่าจ้างและสวัสดิการ Salary & Welfare

- บริหารค่าจ้างและสวัสดิการ โดยยึดหลักความเป็นธรรมให้เหมาะสมและสอดคล้องกับความรู้ ความสามารถ ประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถแข่งขันกับอุตสาหกรรมเดียวกันได้เป็นการสร้างแรงจูงใจในการรักษาพนักงานไว้เพื่อพัฒนาองค์กร โดยให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจของประเทศ

4. นโยบายด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งและอาชีพ Career Path Development

- มีแผนงานความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของพนักงานอย่างทั่วถึงชัดเจน และเป็นธรรมพิจารณาให้สอดคล้องกับความรู้ทักษะ ความสามารถ และศักยภาพของพนักงานแต่ละบุคคล

5. นโยบายบริหารคนดีและคนเก่ง Talent Management

- ส่งเสริม สนับสนุน และบริหารจัดการคนดี และคนเก่งที่มีคุณภาพและศักยภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพงานสูงสุด สร้างสัมพันธ์ภาพการมีส่วนร่วมระหว่างองค์กรและพนักงานอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2569 เป็นต้นไป

บริษัท สตาร์เฟล็กซ์ จำกัด (มหาชน)